

Ricerca profili professionali

Il **CGIAM** ricerca i seguenti profili professionali nell'ambito di attività in fase di esecuzione/attivazione per le quali verranno attivati contratti di lavoro subordinato o di collaborazione.

Qualora, all'esito della presente procedura, risulti selezionato un soggetto che alla data di pubblicazione della graduatoria finale abbia già sottoscritto un contratto con il CGIAM, e lo stesso sia in corso di esecuzione, il medesimo non potrà sottoscrivere il contratto per la realizzazione delle attività per le quali concorre, salvo che non rinunci espressamente all'espletamento del precedente incarico.

Requisiti per partecipare

I candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- età non inferiore ai 18 anni;
- cittadinanza italiana o di uno dei paesi membri dell'Unione Europea;
- perfetta conoscenza e padronanza della lingua italiana;
- buona conoscenza della lingua Inglese, scritta e parlata;
- godimento dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato per i reati previsti nel Capo I del Titolo II del Libro II del Codice Penale, e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di interdizione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- non essere in corso nella destituzione, dispensa, decadenza o licenziamento da precedente impiego presso una pubblica amministrazione;
- idoneità fisica a ricoprire il posto.

Nel caso in cui il candidato faccia richiesta per più profili, sarà discrezionalità della Commissione individuare il profilo più idoneo al fine di convocare il candidato in un unico colloquio.

L'affidamento di incarichi a dipendenti pubblici potrà avvenire nel rispetto di quanto previsto e disciplinato dal D. Lgs. 8 Aprile 2013 n. 39, previo rilascio delle dichiarazioni previste dalla suddetta normativa e dell'autorizzazione dell'Amministrazione di appartenenza.

I candidati, qualora già dipendenti di pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2 del D. Lgs. N. 165/2001 e s.m.i. dovranno dichiarare, sotto la propria responsabilità, di non aver esercitato, negli ultimi tre anni di servizio, poteri autoritativi o negoziali da cui possano essere scaturiti benefici al CGIAM

In merito alla qualifica di dipendente pubblico si veda quanto riportato all'art. 21 del D. Lgs 39/2013.

Modalità di invio della domanda

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere proposta inviando il **curriculum vitae** in formato europeo (word o pdf – secondo il modello presente sul sito nella sezione “Lavora con noi” – “Posizioni Aperte”), all’indirizzo e-mail **info@cgiam.org** e indicando nell'oggetto della e-mail il riferimento nonché il profilo/sottoprofilo relativo al presente avviso. Dovrà, altresì, essere trasmessa la **dichiarazione di insussistenza/sussistenza delle cause di inconferibilità o incompatibilità di cui al D. Lgs. 39/2013**. Si ricorda che il suddetto curriculum vitae e la citata dichiarazione andranno sottoscritti dal candidato con firma leggibile e per esteso.

Si rappresenta che tutte le dichiarazioni in merito al possesso dei requisiti sopra indicati, ivi comprese quelle contenute all’interno del curriculum vitae, devono essere rese ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i.

Il candidato, unitamente alla domanda di partecipazione e al curriculum vitae, dovrà inoltrare dichiarazione con cui espressamente autorizza il CGIAM al trattamento dei dati e delle informazioni personali ai fini della presente procedura, ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. n. 196/2003 e s.m.i.

La data di scadenza per la ricezione delle domande è fissata al giorno 27/11/2015 alle ore 18.00.

Motivi di esclusione

Sarà motivo di esclusione la mancanza di uno dei requisiti per partecipare sopra elencati, trasmessi a mezzo di posta elettronica all’indirizzo mail info@cgiam.org, nonché la mancanza di uno dei documenti di seguito elencati:

- la domanda di partecipazione ;
- il curriculum vitae;
- la dichiarazione di cui al D.Lgs. 39/2013 e s.m.i.,
- dichiarazione con cui espressamente si autorizza il CGIAM al trattamento dei dati e delle informazioni personali ai fini della presente procedura, ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. n. 196/2003 e s.m.i.

Sarà altresì motivo di esclusione il mancato inoltro della domanda entro i termini di scadenza perentori sopra indicati.

Elenco dei profili

Rappresenta carattere preferenziale per tutti i profili ricercati:

- la propensione al lavoro di squadra;
- la completa padronanza dei comuni strumenti informatici e l'autonomia nell'utilizzo professionale del pacchetto Office;
- la conoscenza documentata della lingua inglese.

Rif. 1/2015 – Addetti Operativi – Diplomati

Si richiede un'esperienza pluriennale nella gestione documentale e di archivio e nella predisposizione di atti amministrativi su format predefiniti in materia di rischi ambientali e protezione civile in ambito nazionale ed internazionale.

Rif. 2/2015 – Laureati in Discipline Scientifiche

Si richiede un'esperienza non inferiore a 3 anni nella gestione tecnico/operativa (nei termini di seguito dettagliati) in ambiti tematici legati a:

- processamento e gestione di dati satellitari ottici e radar.
 - metodi e strumenti per l'analisi e la gestione dei grandi rischi connessi alla salvaguardia dell'ambiente;
 - progettazione, pianificazione, realizzazione e gestione di opere e sistemi di rilievo,
 - controllo e monitoraggio dell'ambiente e del territorio, con particolare riguardo alle risorse ambientali, geologiche ed agli ecosistemi.
-

Rif. 3/2015 - Laureati in Biologia e Scienze Naturali

I candidati dovranno dimostrare di aver acquisito esperienza e competenza almeno triennale in almeno una delle tematiche di seguito descritte:

- biodiversità e protezione della natura;
- bio-risanamento e miglioramento genetico
- bio-remediation e fito-depurazione;
- analisi degli ecosistemi elementari e complessi;
- monitoraggio biologico.

Rif. 4/2015 - Laureati in Ingegneria informatica e Informatica

I candidati dovranno dimostrare di aver acquisito esperienza e/o competenza sulla gestione di banche dati e portali complessi, anche connessi alle tematiche ambientali.

Costituisce titolo preferenziale aver operato nella gestione di piattaforme informatiche.

Rif. 5/2015 - Laureati in Ingegneria Civile e Ambientale

I candidati dovranno dimostrare di aver acquisito esperienza e/o competenza in almeno una delle tematiche di seguito descritte:

- monitoraggio ambientale;
 - modellazione numerica idraulica ed idrologica;
 - progettazione e verifica sismica di edifici;
-

Rif. 6/2015 - Laureati in Geologia

I candidati dovranno dimostrare di aver acquisito esperienza e/o competenza in almeno una delle tematiche di seguito descritte:

- cartografia geologica e geotematica
 - geologia tecnica e applicata
 - georisorse e geologia economica
 - geochimica e ambiente
 - idrogeologia e rischi geologici;
 - tecniche e metodologie di analisi geofisica;
-

Rif. 7/2015 - Laureati in Chimica

I candidati dovranno dimostrare di aver acquisito esperienza e/o competenza nell'applicazione di metodologie di indagine in laboratorio ed in sito.

Rif. 8/2015 - Laureati in Discipline Tecnico - Scientifiche.

Si richiede esperienza non inferiore a 3 anni in materia di emergenze ambientali ed in particolare nei seguenti ambiti:

- gestione di attività operative locali inerenti trattamenti antinquinamento e di ripristino ambientale;

- gestione di programmi di sfruttamento razionale delle risorse naturali;
- divulgazione e comunicazione naturalistico-ambientale;

Sarà valutato favorevolmente aver maturato esperienza, nei settori di riferimento in aziende pubbliche e private e la conoscenza documentata della lingua inglese.

Rif. 9/2015 - Laureati in Scienze Della Comunicazione

I candidati dovranno dimostrare di aver acquisito esperienza e competenza nella comunicazione, divulgazione e informazione con particolare riferimento alle tematiche ambientali relative ai cambiamenti climatici e dell'adattamento.

Costituisce criterio di valutazione la comprovata attitudine al lavoro di gruppo e criterio di preferenza la conoscenza dei processi della pubblica amministrazione e la capacità di operare in conformità con le regole dell'amministrazione pubblica.

Costituisce criterio di preferenza il possesso di titoli di specializzazione post-lauream e la conoscenza documentata della lingua inglese.

Rif. 10/2015 - Laureati in Discipline Giuridiche e Scientifiche

I candidati dovranno dimostrare di aver acquisito esperienza e competenza pregressa non inferiore a 3 anni in europrogettazione e finanziamenti nazionali ed europei.

Si richiede in particolare:

- esperienza nella ricerca delle opportunità di finanziamento su fondi nazionali ed Europei;
- conoscenza approfondita dei principali programmi europei a favore di Enti pubblici e PMI
- esperienza nella redazione/elaborazione di progetti presentati/gestiti su programmi nazionali ed Europei,
- esperienza nella redazione/gestione di Business Plan, piani di finanziamento, contrattualistica e Rendicontazione;
- esperienza nello sviluppo e nella gestione di partenariati internazionali;
- disponibilità a trasferte;
- professionalità e buona predisposizione nella gestione dei rapporti interpersonali;
- capacità di lavoro sia in team sia in autonomia;
- ottima conoscenza della lingua inglese.

Gradito master in Europrogettazione da ente certificato.

Valutazione e Criteri

L' idoneità dei candidati, in relazione alle attività da svolgere, sarà accertata da una commissione esaminatrice mediante la valutazione dei curricula e l'espletamento di un colloquio integrativo. L'invito al colloquio sarà trasmesso ai candidati mediante un messaggio di posta elettronica all'indirizzo e-mail indicato nel curriculum dal candidato medesimo.

Relativamente all'assegnazione dei punteggi il valore massimo conseguibile è pari a 100/100 di cui:

- 70 punti per titoli
- 30 punti per colloquio tecnico – professionale ed attitudinale sulle materie oggetto del profilo prescelto e sulle esperienze descritte dal candidato nel CV.

I titoli valutabili dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine indicato per l'inoltro delle domande di ammissione alla procedura selettiva.

Verranno ammessi al colloquio i candidati che avranno raggiunto un punteggio per titoli non inferiore a 49/70.

Ai fini del superamento della procedura selettiva il candidato dovrà conseguire una votazione complessiva, costituita dalla somma dei punteggi attribuiti nella valutazione dei titoli e nell'esame colloquio, non inferiore a 70 punti su 100.

Gli esiti della selezione saranno pubblicati nella sezione dedicata sul sito aziendale.

Note

Il CGIAM garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, ai sensi della legge numero 125/1991 e successive modificazioni e integrazioni.

L'informativa al trattamento dei dati personali è disponibile all'indirizzo <http://www.cgiam.org/>

Il presente avviso e la successiva selezione delle risorse non impegnano in alcun modo il CGIAM alla sottoscrizione di contratti e/o al conferimento di incarichi professionali, e quest'ultima si riserva la possibilità in qualsiasi momento di interrompere la selezione senza che i concorrenti possano vantare alcun diritto.

La graduatoria, determinata sulla base della presente selezione, avrà validità di 24 mesi dalla data della sua pubblicazione.